

Renforcer des demandeurs d'emplois "Séniors" en transition professionnelle par l'apport de pratiques et postures organisationnelles, managériales et culturelles innovantes développées par les startups et PME du digital.

## Objectifs

A l'issue de l'immersion, l'apprenant aura :

- ✔ Conforté la mise en oeuvre de ses savoirs et compétences professionnelles dans un environnement nouveau et challengeant
- ✔ Praticqué et approprié des approches, procédés, méthodes, postures et autres outils innovants et agiles
- ✔ Valoriser son projet professionnel d'une expérience différenciante et attractive

## Publics et pré-requis

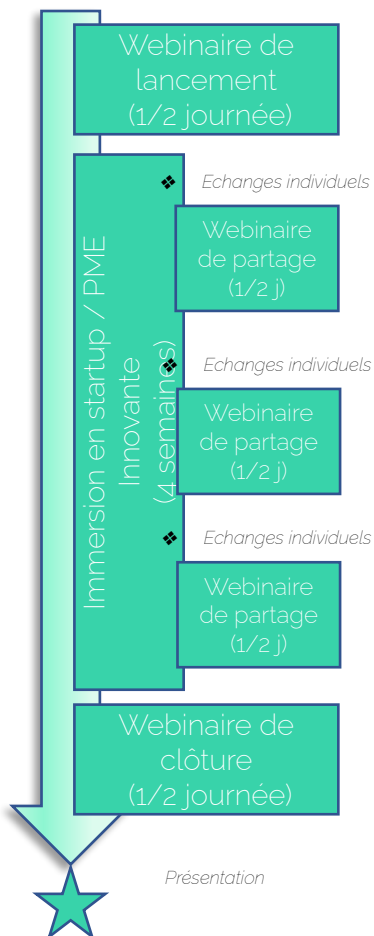
- ✔ Demandeurs d'emplois Séniors souhaitant accélérer un projet professionnel (reprise CDD ou CDI, ou évolution vers ETI/PME/Startup, entrepreneuriat ou reprise d'entreprise ...)
- ✔ Avoir exercé des responsabilités de management d'unité opérationnelle en environnement traditionnel (niveau minimum Bac+4 ou équivalent)

## Modalités de la formation

- ✔ La formation par immersion est planifiée sur une durée de 4 semaines en continu à 100% (soit 140 heures – selon horaires de travail de la structure d'accueil dont 20 heures en centre )
- ✔ Dates : 1 départ par mois en promo de 5 à 10 DE ; l'animation en groupe permet d'enrichir les apprentissages entre apprenants



## Contenu détaillé



Apports théoriques sur le management en startup / PME Innovante  
Fixation des objectifs de la formation

Observation, analyse, partage et appropriation de pratiques et postures observées et analysées en startups :

1. Capacité à (re)penser le business
  - La vision partagée / le sens commun
  - Les méthodes de design thinking
  - Les produits & services appuyés sur les technologies
  - Les business models disruptifs
2. Capacité à exécuter de manière agile et rapide
  - Les méthodes / procédés (Lean, Scrum, ...)
  - Les cycles d'activité courts / la transparence
  - Les environnements et outils de travail collaboratifs
3. Capacité à libérer les organisations
  - L'auto-responsabilisation des collaborateurs
  - Les gouvernances et pilotages
  - Le pilotage par indicateur type OKR - le management visuel
4. Capacité à piloter le changement et la croissance
  - L'action par l'ouverture / l'audace
  - L'alignement par le sens / l'identité
  - La cohésion par les valeurs / les rites culturels

Evaluation des acquis en compétences  
Plan d'action projet professionnel : "comment valoriser les acquis" / renforcer mon employabilité / rendre mon profil plus attractif

Consolidation de la formation (20 mn de retour d'expériences et Q/R)

## Moyens pédagogiques, animation

La formation combine plusieurs leviers pédagogiques :

- ✔ Séances de formation collective de type webinaire en amont, chaque semaine et en fin de formation, avec exposés théoriques, études de cas, jeux de rôles, partages entre apprenants, ...
- ✔ Réalisation de la mission pour la structure d'accueil ; appropriation de pratiques et postures organisationnelles, managériales culturelles ; échanges avec les équipes, questionnements, analyses ... ; la réflexion est supportée par des démarches et outils de production collaboratifs type slidesware partagés, visioconférence, forums de discussion, ...
- ✔ Echanges individuels avec un animateur Immersive Experience pour aider à structurer les leçons apprises et les capitaliser en actions pour le projet professionnel ; l'animateur est à la fois formé aux techniques de coaching et aux modèles d'organisation et de management innovants ; suivi pendant 3 mois après l'immersion pour garder le momentum sur le plan d'actions



## Evaluation

Le Jury atteste la formation sur 3 critères

- ✓ Qualité de la mission exécutée pour la structure d'accueil (feuille d'émargement, fiche d'évaluation de la mission par le référent d'accueil, ...),
- ✓ Evaluation des apprentissages sur de nouvelles pratiques et postures organisationnelles, managériales et culturelles (réalisation de travaux au cours de l'immersion par l'apprenant ; auto-évaluation des capacités acquises ; synthèse et présentation en fin de formation.
- ✓ Enrichissement et maturité du projet professionnel : élaboration d'un plan d'action recherche d'emploi ; intégration de l'expérience immersive et des messages dans les outils type LinkedIn, CV, ... ; réalisation d'un pitch-video de présentation, ...)

## Suivi Post-Immersion

L'apprenant est accompagné pendant 3 mois après l'immersion

- ✓ Suivi individuel pour accompagner la bonne mise en oeuvre du plan d'actions

## Les résultats

Depuis la mise en place de ce dispositif début 2022 :

- ✓ Plus de 250 immersions réalisées avec France Travail dans le 92, 35, 13, 78, 75 ...
- ✓ Des taux de satisfaction supérieurs à 9/10 (apprenants et structures d'accueil)
- ✓ 60% des Demandeurs d'emplois ont retrouvé une activité suite à l'immersion

## En savoir plus

[www.immersiveexperience.fr](http://www.immersiveexperience.fr)

Valérie Lamorlette : [valerie@immersiveexperience.fr](mailto:valerie@immersiveexperience.fr)