

Renforcer des demandeurs d'emplois "Séniors" en transition professionnelle par l'apport de pratiques et postures organisationnelles, managériales et culturelles innovantes développées par les startups et PME du digital.

Objectifs

A l'issue de l'immersion, l'apprenant aura :

- ✓ Conforté la mise en oeuvre de ses savoirs et compétences professionnelles dans un environnement nouveau et challengeant
- ✓ Pratiqué et approprié des approches, procédés, méthodes, postures et autres outils innovants et agiles
- ✓ Valoriser son projet professionnel d'une expérience différenciante et attractive

Publics et pré-requis

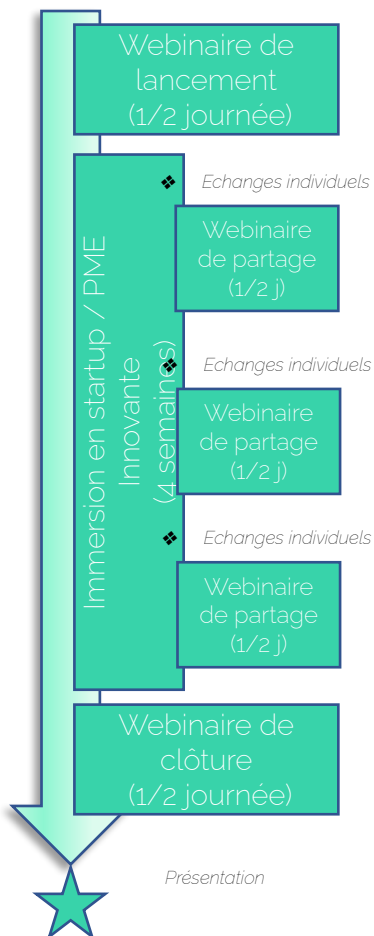
- ✓ Demandeurs d'emplois Séniors souhaitant accélérer un projet professionnel (reprise CDD ou CDI, ou évolution vers ETI/PME/Startup, entrepreneuriat ou reprise d'entreprise ...)
- ✓ Avoir exercé des responsabilités de management d'unité opérationnelle en environnement traditionnel (niveau minimum Bac+4 ou équivalent)

Modalités de la formation

- ✓ La formation par immersion est planifiée sur une durée de 4 semaines en continu à 100% (soit 140 heures – selon horaires de travail de la structure d'accueil dont 20 heures en centre)
- ✓ Dates : 1 départ par mois en promo de 5 à 10 DE ; l'animation en groupe permet d'enrichir les apprentissages entre apprenants
- ✓ Tarification : Prise en charge par France Travail pour les demandeurs d'emplois (92/75). Soumis à validation interne pour les autres régions.



Contenu détaillé



Apports théoriques sur le management en startup / PME Innovante
Fixation des objectifs de la formation

Observation, analyse, partage et appropriation de pratiques et postures observées et analysées en startups :

1. Capacité à (re)penser le business
 - La vision partagée / le sens commun
 - Les méthodes de design thinking
 - Les produits & services appuyés sur les technologies
 - Les business models disruptifs
2. Capacité à exécuter de manière agile et rapide
 - Les méthodes / procédés (Lean, Scrum, ...)
 - Les cycles d'activité courts / la transparence
 - Les environnements et outils de travail collaboratifs
3. Capacité à libérer les organisations
 - L'auto-responsabilisation des collaborateurs
 - Les gouvernances et pilotages
 - Le pilotage par indicateur type OKR - le management visuel
4. Capacité à piloter le changement et la croissance
 - L'action par l'ouverture / l'audace
 - L'alignement par le sens / l'identité
 - La cohésion par les valeurs / les rites culturels

Evaluation des acquis en compétences
Plan d'action projet professionnel : "comment valoriser les acquis" / renforcer mon employabilité / rendre mon profil plus attractif

Consolidation de la formation (20 mn de retour d'expériences et Q/R)

Moyens pédagogiques, animation

La formation combine plusieurs leviers pédagogiques :

- ✓ Séances de formation collective de type webinaire en amont, chaque semaine et en fin de formation, avec exposés théoriques, études de cas, jeux de rôles, partages entre apprenants, ...
- ✓ Réalisation de la mission pour la structure d'accueil ; appropriation de pratiques et postures organisationnelles, managériales culturelles ; échanges avec les équipes, questionnements, analyses ... ; la réflexion est supportée par des démarches et outils de production collaboratifs type slidesware partagés, visioconférence, forums de discussion, ...
- ✓ Echanges individuels avec un animateur Immersive Experience pour aider à structurer les leçons apprises et les capitaliser en actions pour le projet professionnel ; l'animateur est à la fois formé aux techniques de coaching et aux modèles d'organisation et de management innovants ; suivi pendant 3 mois après l'immersion pour garder le momentum sur le plan d'actions



Evaluation

Le Jury atteste la formation sur 3 critères

- ✓ Qualité de la mission exécutée pour la structure d'accueil (feuille d'émargement, fiche d'évaluation de la mission par le référent d'accueil, ...),
- ✓ Evaluation des apprentissages sur de nouvelles pratiques et postures organisationnelles, managériales et culturelles (réalisation de travaux au cours de l'immersion par l'apprenant ; auto-évaluation des capacités acquises ; synthèse et présentation en fin de formation.
- ✓ Enrichissement et maturité du projet professionnel : élaboration d'un plan d'action recherche d'emploi ; intégration de l'expérience immersive et des messages dans les outils type LinkedIn, CV, ... ; réalisation d'un pitch-video de présentation, ...)

Suivi Post-Immersion

L'apprenant est accompagné pendant 3 mois après l'immersion

- ✓ Suivi individuel pour accompagner la bonne mise en oeuvre du plan d'actions

Les résultats

Depuis la mise en place de ce dispositif début 2022 :

- ✓ Plus de 450 immersions réalisées avec France Travail dans le 92, 35, 13, 78, 75 ...
- ✓ Des taux de satisfaction supérieurs à 9/10 (apprenants et structures d'accueil)
- ✓ 60% des Demandeurs d'emplois ont retrouvé une activité suite à l'immersion

En savoir plus

www.immersiveexperience.fr

Valérie Lamorlette : valerie@immersiveexperience.fr